

## Quick-Check „Mitarbeiterführung“

Frage	ja	nein	Folgerungen
Empfinde ich meine Mitarbeiter als Entlastung?			
Gibt es klar vereinbarte Zeiten (Jour fix, Rück-sprachen), zur Klärung von delegierten Arbeiten?			
Habe ich für mich klar definiert, welche Arbeiten meine Mitarbeiter übernehmen und dies ist bekannt?			
Sind meine Mitarbeiter mit den dafür nötigen Kompetenzen ausgestattet?			
Informieren mich meine Mitarbeiter nur bei Abweichungen oder Besonderheiten?			
Habe ich Zeiten, in denen ich mich abschirmen lasse, um unterbrechungsfrei zu arbeiten?			
Respektieren meine Mitarbeiter diese Zeiten?			
Bin ich von Zeit zu Zeit „on tour“ und bei meinen Mitarbeitern vor Ort?			
Weiß ich grundlegend über die private Lebenssituation meiner Mitarbeiter Bescheid?			
Suchen meine Mitarbeiter bei mir Rat, wenn sie an ihre Grenzen gelangen?			
Gibt es mindestens jährliche Gespräche zur Entwicklung der Mitarbeiter?			
Lasse ich mir in diesen Gesprächen Feed-back zu meiner Tätigkeit als Führungskraft geben?			
Gibt es leistungsabhängige Bestandteile der Vergütung bei den Mitarbeitern?			
Sind die Zielvereinbarungen dazu so klar und eindeutig, dass es keine Diskussion im Nachhinein gibt?			
Akzeptiere ich, dass Mitarbeiter individuell geführt werden müssen (ich mich auf sie einstellen muss)?			
Akzeptiere ich, dass in bestimmten Situation auch autoritär geführt werden muss?			
Führe ich Kritikgespräche zeitnah, wertschätzend und souverän – und es tritt danach eine Veränderung ein?			



## **Bewertung**

### **14 – 17 mal Ja**

Super – Sie sind ein Führungsprofi! Ihr Umgang mit den Mitarbeitern ist optimal.

### **9 – 13 mal Ja**

Na – einiges haben Sie schon gut auf der Reihe, aber Optimierungsbedarf gibt es doch noch.

### **5 – 9 mal Ja**

Tja – die Mitarbeiter könnten schon besser arbeiten. Wenn Sie besser führen würden, könnten Sie sicher einige Zeit am Tag für andere Dinge verwenden, als den Mitarbeitern hinterher zu arbeiten. Nutzen Sie die Spalte „Folgerungen“, um Ihr Führungsverhalten zu verändern. Und fangen Sie gleich an!

### **Unter 5 mal Ja**

Mitarbeiter rauben Ihnen wohl viel Zeit. Und sagen Sie nicht, das ginge nicht anders. Mit mehr Disziplin und Konsequenz können Sie zum Führungsprofi werden – machen Sie sich auf den Weg. Nutzen Sie die Spalte „Folgerungen“, um Ihr Führungsverhalten zu verändern. Und fangen Sie gleich an! Denken Sie aber daran: ein Schritt nach dem anderen!