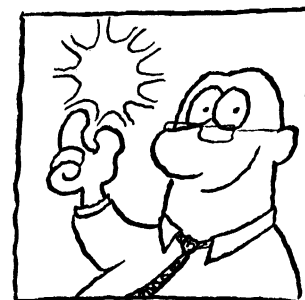


Quick-Check „F-Unternehmen¹“

Frage	ja	nein	Folgerungen
Ist die Nachfolge der Geschäftsführung geklärt oder terminiert?			
Sind die Absprachen zwischen den F-Unternehmern schriftlich fixiert? Gibt es einen Vertrag?			
Sind Regelungen für den evtl. Ausstieg eines F-Unternehmers fixiert?			
Gibt es ein strategisches Meeting / eine Klausur der Unternehmer, das jährlich durchgeführt wird?			
Ist ein Organigramm des Unternehmens festgelegt / wird es regelmäßig aktualisiert?			
Sind Verantwortlichkeiten / Zuständigkeiten für die Geschäftsführung festgelegt und bekannt?			
Sind Verantwortlichkeiten / Zuständigkeiten für die Mitarbeiter festgelegt und werden auch gelebt?			
Sind Entscheidungskompetenzen unterhalb der Geschäftsführung festgelegt und werden genutzt?			
Ist das Führungsverständnis / Leitbild des F-Unternehmens fixiert und allen bekannt?			
Kennen die Mitarbeiter die Ziele des Unternehmens und die Bedeutung für ihren Arbeitsbereich?			
Erhalten die Mitarbeiter regelmäßige Berichte über die Entwicklung des Unternehmens und ihres Bereiches, auch mit Zahlen?			
Sind Sie als F-Unternehmer mit ihrer Work-Life-Balance weitestgehend zufrieden?			
Sind die Mitarbeiter mit ihrer Work-Life-Balance weitestgehend zufrieden?			
Ist das „Geben“ und „Nehmen“ für Sie als F-Unternehmer weitestgehend ausgeglichen?			
Ist das „Geben“ und „Nehmen“ aus Sicht der Mitarbeiter weitestgehend ausgeglichen?			
Pflegen Sie als F-Unternehmer auch informelle Gespräche / Erfahrungsaustausch mit den Mitarbeitern?			
Sind im letzten Jahr innovative Produkte oder Dienstleistungen entstanden?			



¹ Unter F-Unternehmen verstehen wir von Familien oder Freunden geführte Unternehmen
QuickCheck „F-Unternehmen“

Bewertung

13 - 16 mal Ja

Super – Sie sind ein Vorbild! Ihr Unternehmen lebt die Vorteile der F-Unternehmen, ohne unter den Nachteilen zu leiden.

8 - 12 mal Ja

Na – einiges haben Sie schon gut auf der Reihe, aber Optimierungsbedarf gibt es doch noch.

4 - 7 mal Ja

So, so – da scheinen wohl mehr die Schwächen der F-Unternehmen durchzukommen! Wichtig ist, diese zu umschiffen und die Stärken zu nutzen. Machen Sie sich auf den Weg und sichern Sie so Ihre Zukunft.

Unter 4 mal Ja

Sie müssten die Folgen schon an den Geschäftszahlen ablesen können! Oder Ihr Unternehmen könnte wesentlich erfolgreicher sein, als es sich momentan darstellt. Lassen Sie sich unterstützen. Arbeiten Sie heraus, welche Stärken vorhanden sind, damit diese bewusst eingesetzt werden können. Erkennen Sie die Schwächen und verringern Sie diese.

Viel Erfolg mit Ihrem F-Unternehmen!